

# 四川省教育厅

---

川教函〔2022〕162号

## 四川省教育厅

### 关于做好就业指导“六进”工作的通知

各普通高等学校：

为深入贯彻党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署以及2022届全国、全省普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议精神，落实教育部和我省有关文件要求，进一步建立健全就业育人机制，推进就业指导“进支部、进宿舍、进家庭、进云端、进课堂、进企业”（以下简称就业指导“六进”），引导毕业生树立正确的职业观、就业观和择业观，促进全省高校毕业生更加充分更高质量就业，现就有关工作通知如下。

#### 一、强化党建引领，推进就业指导“进支部”

各高校要坚持党建引领促就业，推动党史学习教育常态化长效化，深化“我为群众办实事”实践活动，充分发挥基层党组织在高校毕业生就业工作中的战斗堡垒作用，将就业指导纳入党支部工作内容，凝聚就业指导服务合力。充分发挥教职工党支部和

教师党员就业育人作用，支部书记要发挥“头雁效应”，注重提升党支部的服务功能，推动就业指导和教学科研双促进。党员就业指导教师要指导毕业生做好职业规划和求职准备，辅导员要全程做好岗位推送、指导培训和重点帮扶。要充分发挥学生党支部和学生党员示范引领作用，营造积极就业、充分就业、高质量就业的良好氛围，带动其他毕业生早就业、就好业。

## **二、强化服务延伸，推进就业指导“进宿舍”**

各高校要依托宿舍文化促就业，充分发挥学生宿舍就业阵地作用和同辈群体影响作用，打造有高度、有温度、有深度、有热度的学生宿舍就业文化。组建以辅导员、班主任、专任教师为主体的“就业指导服务队”，通过“宿舍走访”等形式，深入高年级学生寝室，了解学生就业意愿、学习备考等情况，开展职业生涯规划、就业创业指导和心理辅导疏导，将指导服务延伸到学生的日常生活和课余学习。要将就业指导纳入“学生事务中心”“宿舍管理中心”等服务范畴，加强宿舍区域就业文化建设，及时在宿舍信息公示栏等地发布就业信息。要推动学生“优秀宿舍”“文明寝室”发挥就业示范带动作用，形成“就业一人，带动一片”的积极就业氛围。要依托学生宿舍，加强困难帮扶，全面摸清底数，分类建立台账，实施“一生一策”精准就业指导，全力为困难群体就业做好保障和服务。

## **三、强化家校共育，推进就业指导“进家庭”**

各高校要推进家校共育促就业，建立家校信息双向互通机制，共享毕业生就业资源，共促毕业生高质量就业。要充分利用信息技术手段，构建家校沟通网络平台，破除家校交流信息壁垒，畅通家校促就业信息联络机制。要组织开展就业形势分析、生涯规划、就业指导等“线上家长会”，通过“给家长的一封信”“空中课堂”等形式，及时面向学生家长群体宣讲就业政策，定期分析就业形势，推送就业岗位，切实转变家庭就业观念，凝聚家校联动促就业共识。要针对“慢就业”“缓就业”“不就业”等重点学生群体，每学期开展不少于1次的“一对一”家校沟通，建立家校共育台账，共谋办法，共促就业。

#### **四、强化智慧就业，推进就业指导“进云端”**

各高校要运用云端资源促就业，充分发挥云端就业指导的便捷性和智慧性，切实提高“云就业”质量和水平。要根据疫情常态化防控下的就业新形势，引导学生转变应聘观念，主动适应“云就业”和网络招聘。就业指导教师、辅导员及班主任要熟练运用“国家24365大学生就业服务平台”“全国高校毕业生网上签约与毕业去向登记平台”等就业平台，常态化浏览就业信息，做好岗位精准推送。要运用新媒体平台等学生喜闻乐见的形式，做好就业宣传与指导服务工作，引导学生及时掌握就业资讯和就业信息，提升“云就业”参与度和成功率。要引导学生参与网络招聘培训，积极组织学生收看教育部“互联网+就业指导”公益直播

课、省级就业创业指导金课，鼓励就业指导专兼职教师录制生涯咨询、求职技能等课程视频，开展毕业生求职技能等方面线上培训，切实提升毕业生就业能力和水平。

### **五、强化就业育人，推进就业指导“进课堂”**

各高校要深耕就业思政促就业，构建“课程+思政+就业”全过程全方位就业教育体系。要高质量开好就业指导和生涯规划课程，多形式开展就业育人主题教育系列活动，引导大学生树立正确就业观，做好职业规划，提升社会适应能力。要将法治教育纳入就业指导必修课，增强大学生守法意识、风险防范意识和权益保护意识。要把就业育人融入大学生思想政治理论课堂，加大就业创业、应征入伍等先进典型选树宣传推广力度，开设“三支一扶”“大学生志愿服务西部计划”等专题讲座，引导和支持毕业生投身国家需求“大舞台”，唱响基层就业“主旋律”。要把就业育人融入学科专业课堂，专业课教师要将就业育人纳入课堂教学，论文导师要及时跟进毕业生就业思想动态，关心支持帮助毕业生就业，引导学生加强专业学习，练就过硬本领，积极参加社会实践活动和就业见习实习。

### **六、强化校企联动，推进就业指导“进企业”**

各高校要拓宽就业指导服务领域，深化校企合作促就业，建立健全产教协同育人机制，为毕业生搭建优质就业平台。要建立就业跟踪指导长效机制，跟踪毕业生就业情况，将就业指导延伸

至“就业后”，及时掌握学生专业就业对口、职业胜任、社会适应等情况，摸清用人单位人才需求，优化学科专业结构，改革人才培养模式。要积极配合教育部高校毕业生就业状况跟踪调查分支机构，开展毕业生就业状况跟踪调查和雇主调查，研究分析用人单位反馈的意见和建议，创新人才培养方法，助力学校高质量发展。要深挖校友资源，邀请优秀企业家针对行业、产业发展趋势和就业经验进校培训，激发高校毕业生就业创业热情。要坚持市场导向，结合书记校长联系百家企业活动，抢抓重大战略机遇，主动巩固拓展省内外就业市场。要积极举办校企人才供需对接会，与用人单位建立日常联络、适时走访工作机制，推动校企签订人才招聘协议，推动供需精准对接。

## **七、提高政治站位，切实强化组织领导**

各高校要加强组织领导，把就业指导“六进”摆在就业工作的重要位置，列入领导班子重要议事日程。书记、校长要亲自部署、靠前指挥，统筹做好疫情常态化防控和就业指导“六进”工作，制定专项工作方案，建立招就、学工、教务、组织、宣传、后勤等部门联动促就业机制，形成各部门协同推进、全员参与的工作格局，探索将就业指导纳入学校党建、就业等工作考核指标。要加强条件保障，认真落实就业机构、人员、场地、经费“四到位”要求，配齐配强就业工作队伍，加大对就业指导“六进”工作的保障力度。注重加强对专职就业指导教师、辅导员、班主任

等工作队伍职业化、专业化建设，定期开展业务培训交流、调研学习，提升业务能力和服务水平。要加强宣传引导，多形式、多角度宣传就业指导“六进”工作中的好做法、好经验、好成果，营造全社会支持毕业生就业的良好舆论氛围。要提炼典型做法经验，做好阶段性总结，请各高校于当年9月底前将就业指导“六进”工作总结报四川省高校学生信息咨询与就业指导中心（联系人：樊建华，联系方式：028-86138006，邮箱：scgxjy@163.com）。



信息公开选项：主动公开

---

四川省教育厅办公室

2022年4月1日印发

